

# DECENTWORKCHECK.ORG

## Compara



Significa que la ley nacional está bien



Significa que la ley nacional no está bien

### 01/12 | Trabajo y Salario RN      Sí      NO

Gano al menos ... (para completar ver el listado de salarios mínimos por renglones ocupacionales)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me pagan en forma regular		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuando trabajo tiempo extra regularmente me pagan una compensación		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 02/12 | Trabajo y Vacaciones RN      Seleccionar 1

Cuántas semanas de vacaciones pagadas tienes al año?		1 semana <input type="checkbox"/>	2 semanas <input type="checkbox"/>
1-2 semanas es NO		3 semanas <input type="checkbox"/>	4 semanas <input type="checkbox"/>
3-4 semanas es SÍ			

### 03/12 | Trabajo en días festivos y fines de semana RN      Sí      NO

Me pagan los días festivos y religiosos		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me pagan a tiempo cuando trabajo días festivos y religiosos		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tngo libre al menos un día a la semana		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tengo derecho a una compensación en tiempo cuando tengo que trabajar fines de semana		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 04/12 | Hijos en la escuela RN      Sí      NO

Tengo hijos que estudian		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Puedo tener vacaciones pagadas durante el periodo vacacional de mis hijos		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mis horarios son lo suficientemente flexibles para combinar el trabajo con las obligaciones familiares		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 05/12 | Maternidad y Trabajo RN      Sí      NO

Tengo un bebé o planeo tenerlo en los próximos 2 años		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tengo derecho a servicio médico pre y pos parto		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durante mi embarazo estoy libre de trabajo nocturno o riesgoso		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mi licencia por maternidad dura al menos 14 semanas		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durante mi licencia de maternidad me pagan al menos 2/3 partes de mi salario normal		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 06/12 | Salud y Seguridad en el trabajo RN      Sí      NO

Mi empleador se asegura de que mi lugar de trabajo sea seguro y saludable		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las medidas de protección, incluido el uniforme, son gratis		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Me proporcionan capacitación en salud y seguridad en el trabajo, así como conocimiento de la ubicación de las salidas de emergencia		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Obtengo mi salario independientemente de mis quejas sobre seguridad		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# DECENTWORKCHECK.ORG

## Compara

07/12	Trabajo y Enfermedad	RN	SÍ	NO
	Si me enfermo conservo mi salario por al menos seis meses	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Este salario es de, al menos, el 75% del salario mínimo	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Tengo seguro mi trabajo durante, al menos, los primeros 6 meses de mi enfermedad	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Cuando me enfermo o incapacito por motivo de una lesión laboral obtengo una prestación o bono	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08/12	Seguridad Social	RN	SÍ	NO
	Cuando cumpla 55 años mujeres / 60 años hombres obtendré una pensión	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Como sostén familiar, alguno de mis familiares obtendrá un beneficio cuando yo muera	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Si pierdo mi trabajo obtendré un subsidio o seguro de desempleo	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Tengo acceso a servicios médicos adecuados	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09/12	Trato justo en mi Trabajo	RN	SÍ	NO
	En mi lugar de trabajo todos obtienen igual salario por igual trabajo, independientemente del género, estado civil, religión, raza o antecedentes étnicos	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Mi empleador toma medidas contra el hostigamiento sexual en el lugar de trabajo	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	En mi trabajo mis colegas con empleos similares tienen iguales oportunidades de capacitación	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Sé que puedo presentar una queja sin correr el riesgo de ser despedido	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10/12	Menores en el lugar de trabajo	RN	SÍ	NO
	En mi lugar de trabajo están prohibidos los trabajadores menores de 14 años	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11/12	Trabajo Forzoso	RN	SÍ	NO
	Cuando encuentre otro trabajo mi empleador tendrá que dejarme ir	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Yo conservo mi identificación o mi pasaporte y no mi empleador	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Mi empleador paga mi salario aunque yo aun le deba parte de algún préstamo que me haya otorgado	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12/12	Derechos sindicales	RN	SÍ	NO
	En mi lugar de trabajo existen negociaciones con el sindicato acerca de los salarios, la jornada de trabajo y permisos con goce de sueldo	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Estoy afiliado a un sindicato	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Puedo ser miembro de un sindicato y participar en actividades sindicales fuera de mis horarios de trabajo sin el temor de perder mi empleo por ese motivo	😊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# DECENTWORKCHECK.ORG

## Resultados

Tu puntuación personal te indica qué tanto tu empleador cumple las regulaciones laborales nacionales. Para calcular tu puntuación en el comparador debes sumar un punto por cada respuesta marcada con Sí. Compara esta cifra con los valores siguientes.

### Es el número de Sí acumulados

#### Si tu puntuación está entre 1 - 12

Este puntaje es increíble!! Sabe tu empleador que vivimos en el siglo XXI? Cambia de trabajo tan pronto como puedas. Si hay un sindicato activo en tu lugar de trabajo o industria, afíliate y busca ayuda.

#### Si tu puntuación está entre 13 - 25

Como puedes ver, hay un amplio margen para mejorar. Pero por favor no trates de solucionar todo en una sola vez. Comienza por lo que moleste más. Al mismo tiempo, notifica a tu sindicato, WageIndicator o la Organización Internacional del Trabajo de tu situación, así ellos pueden ayudarte a mejorar. Si envías un mail a través de la página <http://www.tusalario.org/costarica/portada/escribenos> por favor especifica tanto tu queja como el nombre de tu empleador. De igual modo, trata de encontrar si tu compañía se adhiere oficialmente a un código conocido como Responsabilidad Social Corporativa. Si es así, están obligados a cumplir al menos con los estándares de la OIT. Si no han firmado ningún código de ese tipo, deberían de hacerlo. Muchas compañías lo hacen actualmente. Podrías sacarlo a la luz.

#### Si tu puntuación está entre 26 - 39

Estás muy lejos de la zona de peligro. En general parece que tu empleador cumple con la mayoría de las regulaciones y leyes. Pero siempre hay espacio para mejorar. La próxima vez que tengas acercamiento con tus jefes acerca de tus condiciones laborales, prepárate bien y usa este Comparador de Trabajo Decente como una lista de verificación.

# DECENTWORKCHECK.ORG

## Acerca del Trabajo Decente

El calificativo decente hace referencia a cómo debería ser tu trabajo. En ese sentido, te proponemos que, a través del Decent Work Check (Test sobre Trabajo Decente), compares tu situación laboral con los estándares internacionales y su aplicación en El Salvador. Al final del cuestionario vas a poder ver cuán decente es tu trabajo. Es posible que estés en una situación mejor a la que fijan los estándares internacionales, pero, de ninguna forma, deberías estar peor.

Los estándares internacionales fueron establecidos en las Convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), luego de que los gobiernos de los estados adheridos, sindicatos nacionales y asociaciones de empresarios negociaran las cuestiones relacionadas con las condiciones de trabajo, las leyes laborales y los seguros sociales. La intención de la OIT es que los estados adheridos incorporen los estándares a sus legislaciones laborales. De esta manera, se aseguraría su cumplimiento. La mayor parte de las Convenciones brinda una serie de recomendaciones acerca de cómo implementar los estándares.

Desde 1999, la OIT viene trabajando en lo que llama el Programa de Trabajo Decente. El Programa de Trabajo Decente (Decent Work Agenda), es un plan estratégico mundialmente aceptado en la lucha contra la pobreza y el fomento del desarrollo. El Programa integra la lista de los denominados Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas. Básicamente, la idea detrás del Trabajo Decente es asegurarles a los trabajadores las condiciones necesarias para una vida digna, en la que puedan desarrollarse profesionalmente bajo circunstancias seguras y apropiadas sin sufrir ningún acto discriminatorio. Los sindicatos deben defenderlos activamente en los asuntos vinculados al trabajo. Por su parte, el Estado debe brindar una red de seguridad social que proteja a las personas mayores, a las mujeres embarazadas y a los que padecen enfermedades. Con el Programa del Trabajo Decente, la OIT y la Organización de las Naciones Unidas (ONU) buscan mostrarles el camino a seguir a los gobiernos y a las sociedades.

El Test sobre Trabajo Decente resume las Convenciones y hace legibles los textos legales. A través de él, te vas a enterar de cuáles son tus derechos en el trabajo, qué puedes exigir y a qué protección puedes acceder en caso de que algo no esté bien.

Salarios mínimos vigentes, 2011/2012		
Sector	Diarios	Mensual
Comercio y Servicios	\$7.47	\$224.21
Industria	\$7.31	\$219.35
Maquila Textil y Confección	\$6.25	\$187.60
Sector Agropecuario	\$3.50	\$104.98
Recolector de Café	\$3.82	\$114.70
Recolectores de Azúcar	\$3.24	\$97.20
Recolectores de Algodón	\$2.92	\$87.48
Beneficios de Café	\$5.07	\$151.96
Beneficios de Algodón e Ingenio de Caña de Azúcar	\$3.68	\$110.48